

就労継続支援 A 型事業所におけるスコア表 (全体)

事業所名	トライワーク
住所	愛知県高浜市論地町 5 丁目 7 番地 1 5
電話番号	0566-91-7572

事業所番号	2314200151
管理者名	浅井和美
対象年度	令和 5 年度

(I) 労働時間		40 点
①1日の平均労働時間が7時間以上		
②1日の平均労働時間が6時間以上7時間未満		
③1日の平均労働時間が5時間以上6時間未満		
④1日の平均労働時間が4時間30分以上5時間未満		
⑤1日の平均労働時間が4時間以上4時間30分未満	○	
⑥1日の平均労働時間が3時間以上4時間未満		
⑦1日の平均労働時間が2時間以上3時間未満		
⑧1日の平均労働時間が2時間未満		

①90点 ②80点 ③65点 ④55点 ⑤40点 ⑥30点 ⑦20点 ⑧5点

(II) 生産活動		50 点
①過去3年の生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賞金の総額以上		
②過去3年の生産活動収支のうち前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賞金の総額以上	○	
③過去3年の生産活動収支のうち前年度における生産活動収支のみが前年度に利用者に支払う賞金の総額以上		
④過去3年の生産活動収支のうち前々年度における生産活動収支のみが前々年度に利用者に支払う賞金の総額以上		
⑤過去3年の生産活動収支のうち前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賞金の総額未満		
⑥過去3年の生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賞金の総額未満		

①60点 ②50点 ③40点 ④20点 ⑤-10点 ⑥-20点

(III) 多様な働き方 (※)		15 点
①免許・資格取得、検定の受検勧奨に関する制度		
就業規則等で定めている	○	
②利用者を職員として登用する制度		
就業規則等で定めている	○	
③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律		
就業規則等で定めている	○	
④フレックスタイム制に係る労働条件		
就業規則等で定めている	○	
⑤短時間勤務に係る労働条件		
就業規則等で定めている	○	
⑥時差出勤制度に係る労働条件		
就業規則等で定めている	○	
⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度		
就業規則等で定めている	○	
⑧傷病休暇等の取得に関する事項		
就業規則等で定めている	○	
小計 (注1)	8	

(※) 8項目の合計点に応じた点数 (注1) 5以上:15点、4~3:5点、2点以下:0点

(IV) 支援力向上 (※)		0 点
①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会		
参加した職員が1人以上参加している	○	
②研修、学会等又は学会誌等において発表		
1回以上の場合		
③視察・実習の実施又は受け入れ		
いずれか一方のみの取組を行っている		
④販路拡大の商談会等への参加		
1回以上の場合		
⑤職員の人事評価制度		
人事評価結果に基づき定期に昇給を判定する制度を設け、全ての職員に周知している	○	
⑥ピアサポーターの配置		
ピアサポーターを職員として配置している		
⑦第三者評価		
過去3年以内の福祉サービス第三者評価を受審しており、結果を公表している。		
⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等		
都道府県知事が適当と認める国際標準化規格が定めた規格その他これに準ずるものの認証を受けている		
小計 (注2)	2	

(※) 8項目の合計点に応じた点数 (注2) 5以上:15点、4~3:5点、2点以下:0点

(V) 地域連携活動		10 点
地域の事業者と連携した付加価値の高い商品開発、企業や官公庁等での生産活動等地域社会と連携した活動を行い、その結果をインターネット等により公表している	○	

1事例以上ある場合:10点

(VI) 経営改善計画		0 点
経営改善計画の提出を求められていない。または、経営改善計画の提出を求められているが、指定された期日までに提出している。	○	

期限内に提出していない場合:-50点

(VII) 利用者の知識・能力向上		10 点
前年度において、就労継続支援 A 型事業所等が利用者の知識及び能力の向上に向けた支援を行い、当該支援の具体的な内容を記載した報告書を作成し、インターネットの利用その他の方法により公表している。	○	

1事例以上ある場合:10点

項目	点数
労働時間	5点 20点 30点 40点 55点 65点 80点 90点
生産活動	-20点 -10点 20点 40点 50点 60点
多様な働き方	0点 5点 15点
支援力向上	0点 5点 15点
地域連携活動	0点 10点
経営改善計画	0点 -50点
利用者の知識・能力向上	0点 10点

合計	125 点 / 200点
----	--------------

## 就労継続支援 A 型事業所におけるスコア表（実績 I ～IV、VI）

## (I) 労働時間

前年度（ 5 年度）

雇用契約を締結していた全ての利用者における延べ労働時間	13,625	時間	雇用契約を締結していた延べ利用者数	3,283	人	利用者の1日の平均労働時間数	4	時間
-----------------------------	--------	----	-------------------	-------	---	----------------	---	----

## (II) 生産活動

会計期間（ 4月～ 3月）

前々々年度（ 3 年度）

生産活動収入から経費を除いた額	0	円	利用者に支払った賃金総額	0	円	収支	0	円
-----------------	---	---	--------------	---	---	----	---	---

前々年度（ 4 年度）

生産活動収入から経費を除いた額	8,872,780	円	利用者に支払った賃金総額	8,635,128	円	収支	237,652	円
-----------------	-----------	---	--------------	-----------	---	----	---------	---

前年度（ 5 年度）

生産活動収入から経費を除いた額	14,899,381	円	利用者に支払った賃金総額	14,795,188	円	収支	104,193	円
-----------------	------------	---	--------------	------------	---	----	---------	---

## (III) 多様な働き方

前年度（ 5年度）における取組（全体表「(III) 多様な働き方」の各項目において「就業規則等で定めている」と選択した場合に記載）

## ①免許・資格取得、検定の受検動奨に関する制度

①免許・資格取得、検定の受検動奨に関する制度を定めている	<input checked="" type="checkbox"/>
------------------------------	-------------------------------------

## ②利用者を職員として登用する制度

②利用者を職員として登用する制度を定めている	<input checked="" type="checkbox"/>
------------------------	-------------------------------------

## ③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律

在宅勤務に係る労働条件及び服務規律に関する制度を定めている	<input checked="" type="checkbox"/>
-------------------------------	-------------------------------------

## ④フレックスタイム制に係る労働条件

④フレックスタイム制に係る労働条件を定めている	<input checked="" type="checkbox"/>
-------------------------	-------------------------------------

## ⑤短時間勤務に係る労働条件

⑤短時間勤務に係る労働条件を定めている	<input checked="" type="checkbox"/>
---------------------	-------------------------------------

## ⑥時差出勤制度に係る労働条件

⑥時差出勤制度に係る労働条件を定めている	<input type="checkbox"/>
----------------------	--------------------------

## ⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度

⑦有給休暇の時間単位取得または、計画的付与制度を定めている	<input checked="" type="checkbox"/>
-------------------------------	-------------------------------------

## ⑧傷病休暇等の取得に関する事項

⑧傷病休暇等の取得に関する事項を定めている	<input checked="" type="checkbox"/>
-----------------------	-------------------------------------

## (IV) 支援力向上

前年度（ 5年度）における取組（全体表「(IV) 支援力向上」の各項目に取組あり選択とした場合に記載）

## ①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会

①研修計画を策定している	<input checked="" type="checkbox"/>
②外部研修、もしくは内部研修を1回以上実施している。	<input checked="" type="checkbox"/>
※研修名 賃金向上研修〈基礎編〉	
研修講師 株式会社インサイト	
実施日・受講者数 10月 24日 2人	

## ②研修、学会等又は学会誌等において発表

②研修、学会等又は学会誌等において1回以上発表している	<input type="checkbox"/>
※研修、学会等名	
実施日 月 日	
※学会誌等名	
掲載日 月 日	
発表テーマ	

## ③視察・実習の実施又は受け入れ

③先進的事業者の視察・実習の実施している	<input type="checkbox"/>
もしくは、他の事業所の視察・実習を受け入れている	<input type="checkbox"/>
※先進的事業者名	
実施日/参加者数 月 日 人	
※他の事業所名	
実施日/参加者数 月 日 人	

## ④販路拡大の商談会等への参加

④販路拡大の商談会や展示会等へ1回以上参加している。	<input type="checkbox"/>
※商談会等名	
主催者名	
日時 月 日	
内容	

## ⑤職員の人事評価制度

⑤職員の人事評価制度を整備している	<input checked="" type="checkbox"/>
⑥当該人事評価制度を周知している	<input checked="" type="checkbox"/>
人事評価制度の制定日 6年 3月 1日	
人事評価制度の対象職員数 8名	
うち昇給・昇格を行った者 1名	
当該人事評価制度の周知方法	
内部ミーティング	

## ⑥ピアサポーターの配置

⑥ピアサポーターを配置している	<input type="checkbox"/>
⑦当該ピアサポーターは「障害者ピアサポーター研修」を受講している	<input type="checkbox"/>
※配置期間 月 日～ 月 日	
就業時間	
職務内容	

## ⑦第三者評価

⑦前年度末日から過去3年以内に福祉サービス第三者評価を受けている	<input type="checkbox"/>
※評価を受けた日 月 日	
第三者評価機関	

## ⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等

⑧ISOが制定したマネジメント規格等の認証を受けている	<input type="checkbox"/>
※認証を受けた日 月 日	
規格等の内容	

## (VI) 経営改善計画

⑨指定権者である都道府県（指定都市・中核市）へ、経営改善計画書へ提出した。	<input type="checkbox"/>
※受理日 年 月 日	

各項目について適宜、実績がわかる情報を追加すること。

## 就労継続支援 A 型事業所における地域連携活動実施状況報告書

事業所名	トライワーク
住 所	愛知県高浜市論地町5-7-15
電話番号	0566-91-7572

事業所番号	2314200151
管理者名	浅井和美
対象年度	令和5年度

## 地域連携活動の概要

<活動内容>	<活動の様子>
<p>◆活動場所： 高浜市 論地町</p> <p>◆実施日程： 令和5年4月～令和6年3月</p> <p>◆実施した生産活動： 施設外就労の概要 高浜市内樹脂製造を生業と一般企業からのプラスチック加工業務</p> <p>◆利用者数： 10名～20名</p>	
<p>&lt;目的&gt;</p> <p>◆地域連携活動のねらい 高浜市内の一般企業と福祉事業所が協力することにより、 地域企業に就労支援活動を知ってもらう</p> <p>◆地域のメリット 一般企業が持つ障がい者雇用に対する理解を深める 企業様の業務負担の軽減・生産性の安定</p> <p>◆対象者にとってのメリット 地域に貢献できているという経験 作業スキルを上げ仕事の意識向上につながる</p>	
<p>&lt;成果&gt;</p> <p>◆実施した結果 仕事に対して意識向上やレベルアップが図れた</p> <p>◆得られた成果 決められた時間内に作業を遂行する意識を持つようになった</p> <p>◆課題点 企業と事業所での営業日の違いによる仕事の片寄りがみられる</p>	

## 連携先の企業等の意見または評価

<p>◆連携した結果に対する意見または評価</p> <p>トライワークさんには、一般作業員と同じ条件でパーツ加工の組立をお願いしております。 細かい作業や注意すべき点、また最終検品もあり悪戦苦闘しながら作業する日々かと思えます。 丁寧できれいなお仕事をしてくださるので安心しております。引き続きよろしくお願いたします。</p> <p>◆今後の連携強化に向けた課題</p> <p>もう少し作業に慣れていただいたら、ほかのお仕事もぜひお願いしたいです。</p>			
連携先企業名	有限会社早川化成工業所	担当者名	代表取締役 早川 弘樹

## 就労継続支援 A 型事業所における利用者の知識・能力向上に係る実施状況報告書

事業所名	トライワーク	事業所番号	2314200151
住所	愛知県高浜市論地町5-7-15	管理者名	浅井和美
電話番号	0566-91-7572	対象年度	令和5年

## 利用者の知識・能力向上に係る実施概要

<p>&lt;活動内容&gt;</p> <p><b>活動場所</b> 高浜市 論地町 (トライワーク)</p> <p><b>実施日程</b> 令和5年3月14日 13:00~14:00</p> <p><b>実施した利用者の知識・能力向上に係る実施の概要</b></p> <p>記帳代行・電子帳簿保存法の入力方法についての研修 勉強会</p> <p><b>利用者数</b> 9名</p>	<p>&lt;活動の様子&gt;</p>  
<p>&lt;目的&gt;</p> <p><b>利用者の知識・能力向上に係る実施のねらい</b></p> <p>会計ソフトの入力方法や電子帳簿保存法に関する疑問点について質問することで利用者のスキルアップを目指す</p> <p><b>利用者にとってのメリット</b></p> <p>利用者の就労意欲の向上、会計・電子帳簿保存法について理解することで業務の効率化が見込まれる</p>	
<p>&lt;成果&gt;</p> <p><b>実施した結果</b></p> <p>個々の理解力の向上につながった</p> <p><b>得られた成果</b></p> <p>会計スキルの向上・電子帳簿保存法の知識</p> <p><b>課題点</b></p> <p>利用者の業務経験年数による 仕事の理解力</p>	

## 連携先の企業や事業所等の意見または評価

<p>集中して話を聞き、わからないことに関して積極的に質問をしてくれた姿勢が大変よかったですと思います。お仕事を安心して出せる環境だと思いますし、何より利用者さんのお仕事に対する熱意を感じました。</p>	
連携先企業（担当者）	セカイ工株式会社 濱野 賢治

## 利用者からの意見・評価

<ul style="list-style-type: none"><li>・知らない知識を知ることができる事と、やり方を統一できるという意味では有意義だったと思います。</li><li>・利息の計算について細かい部分を知ることができ、入力方法についても間違っていなかったので良かったと思います。</li><li>・質問する機会があることで直接答えが聞けると印象にも深く残り理解力も高まる。</li><li>・疑問にすら思わなかったことがまだまだある事がわかり今後も勉強会をおこなってほしい。</li></ul>
--